



hallesaale^{*}
HÄNDELSTADT



KARRIERE BEI DER STADT HALLE (SAALE)

^{*} Ihre Stadt. Ihre Chance. Ihre Zukunft.

Ansprechpartner und Kontakt Daten

Stadtverwaltung Halle (Saale)
Fachbereich Personal
06100 Halle (Saale)

Ansprechpartnerin Personalgewinnung:

Gina-Maria Hahmann
Tel.: 0345 221 – 6118
E-Mail: personalauswahl@halle.de

Ansprechpartner Ausbildung/Duales Studium:

Steve Müller
Tel. 0345 221 – 6113
E-Mail: ausbildung@halle.de

Judith Rackwitz
Tel. 0345 221 – 6139
E-Mail: dualesstudium@halle.de

Ansprechpartnerin Praktikum:

Nancy Pietrowsky-Klose
Tel.: 0345 221 – 6195
E-Mail: praktikum@halle.de

www.stellenausschreibungen.halle.de
www.ausbildung.halle.de
www.praktikum.halle.de
www.ausbildung-in-halle.de



Inhaltsverzeichnis

Arbeitgeber Stadt Halle (Saale)	4
Aufgaben der Stadtverwaltung	5
Vielfältige Möglichkeiten - Berufe bei der Stadt Halle (Saale)	6
Karriere bei der Stadt Halle (Saale)	8
Ausbildung	9
Ausbildungs- und Studienangebote	10
Praktika	11
Gute Gründe für die Stadt Halle (Saale) zu arbeiten	12
Unsere Führungskultur	14
Hinweise zur Bewerbung	15
Ablauf des Stellenbesetzungsverfahrens	18

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in dieser Broschüre die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.



Arbeitgeber Stadt Halle (Saale)

Die Stadtverwaltung Halle (Saale) ist mit über 2.800 Mitarbeitern in 5 Geschäftsbereichen mit verschiedenen Fachbereichen und Dienstleistungszentren einer der größten Arbeitgeber der Region. Als größte Kommune Sachsen-Anhalts bietet Halle (Saale) eine attraktive Lebensqualität. Sie verfügt über eine vielfältige Kulturlandschaft, eine interessante Mischung traditioneller und moderner Wirtschaftsbereiche und ist Sitz der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg sowie der Nationalen Akademie der Wissenschaften Leopoldina. Zahlreiche renommierte wissenschaftliche Institute stärken zudem das Rückgrat der hervorragenden Wissenschafts- und Bildungslandschaft der Stadt.

Halle (Saale) wächst und zieht vor allem junge Familien an. In Halle (Saale) zu leben und für die Stadt zu arbeiten ist vielversprechend. Die Stadtverwaltung versteht sich als moderner und dienstleistungsorientierter Arbeitgeber, der neben der beruflichen Perspektive auch eine gute Vereinbarkeit von Job und Familie bietet. Die Mitarbeiter der Stadtverwaltung sind ein großes Team, das sich für das Gemeinwohl einsetzt.

Im Gegenzug setzt sich die Stadtverwaltung hohe Ansprüche als Arbeitgeber. Diese Broschüre bietet Ihnen einen Überblick über die vielfältigen Entwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten für die Mitarbeiter der Stadt Halle (Saale) von der Ausbildung an.

Aufgaben der Stadtverwaltung

Die Stadtverwaltung Halle (Saale) erfüllt viele wichtige Aufgaben der Daseinsvorsorge für die Hallenser. Unsere Mitarbeiter kümmern sich unter anderem um ausreichende Kita-Plätze und Schulen, den Bau und Unterhalt von Straßen, das Gesundheitswesen, die Förderung von Kultur, Sport und Vereinen. Sie beraten und entscheiden über Anträge der Bürger, wie zum Beispiel Bauanträge. Sie sorgen dafür, dass die öffentliche Sicherheit und Ordnung aufrechterhalten wird. Sie pflegen die Grünflächen und Spielplätze. Sie bieten allen Bürgern den Zugang zu vielseitigen Bildungseinrichtungen, wie zum Beispiel der Bibliothek und Museen. Sie betreuen Bürger in besonderen Lebenslagen und gewähren unter anderem Hilfen zur Sicherung des Lebensunterhalts. Im Bürgerservice werden Anträge unter anderem für den Personalausweis, Pass und Führerschein oder die Kfz-Zulassung bearbeitet. Übrigens im Standesamt wird nicht nur geheiratet!



Vielfältige Möglichkeiten – Berufe bei der Stadt Halle (Saale)

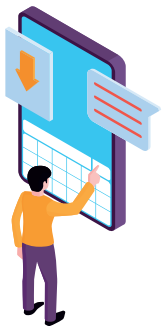


Verwaltung

Verwaltungsfachangestellter,
Stadtsekretär, Rechnungsprüfer,
Betriebswirt, Controller,
Standesbeamter, Jurist

Handwerk

Hausmeister, Kfz-Mechatroniker,
Gärtner, Hallen- und Platzwart



Technik

Ingenieur im Bau-, Planungs-
und Verkehrswesen, IT- Fachkraft,
Objektmanager



Gesundheit & Sicherheit

Arzt, Tierarzt, Arzthelfer, Lebens-
mittelkontrolleur, Berufsfeuer-
wehrmann, Notfallsanitäter,
Verwaltungsvollzugsbeamter



Stadtentwicklung

Architekt, Stadtplaner,
Landschaftsplaner



Familie, Bildung & Soziales

Erzieher, Sozialarbeiter, Schulsekretär,
Bildungsmanager, Sachbearbeiter in der
Grundsicherung, Eingliederungshilfe
und Wohnungssicherung

Kultur

Musikschullehrer, Bibliothekar,
Archivar, Museumsmitarbeiter,
Veranstaltungsmanager



Umwelt- und Klimaschutz

Baumkontrolleur, Sachbearbeiter im
Arten-, Boden- und Biotopschutz sowie
im Umweltschutz

Über 50 Berufssparten sind bei der Stadt Halle (Saale) vertreten.

Karriere bei der Stadt Halle (Saale)



Unsere Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource. Qualifiziertes und motiviertes Personal ist der Schlüssel für eine leistungsstarke, flexible und bürgerorientierte Verwaltung. Die strategische und zielgerichtete Förderung der Mitarbeiter hat in der Stadtverwaltung Halle (Saale) zentrale Bedeutung. Deshalb werden allen Mitarbeitern umfassende Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten: von Seminaren für Neu- und Quereinsteiger über modulare Fortbildungsreihen für Führungskräfte bis hin zu Aufstiegs- und Anpassungsqualifizierungen.

Auf den folgenden Seiten finden Sie einen Überblick darüber, welche Einstiegs-möglichkeiten angeboten werden und welche Vorzüge Ihnen eine Beschäftigung bei der Stadt Halle (Saale) bringt. Die Stadtverwaltung ist auf der Suche nach qualifizierten und engagierten Mitarbeitern, die sich motiviert für die Belange der Bürger einsetzen.

Aktuelle Stellenveröffentlichungen finden Sie online auf:

- der Homepage www.stellenausschreibungen.halle.de
- dem Stellenportal des öffentlichen Dienstes www.interamt.de
- der Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit www.jobboerse.arbeitsagentur.de

Tipp

Sie haben auf unserer Webseite keine passende Stelle gefunden? Kein Problem! Nutzen Sie unseren kostenlosen Informationsservice rund um neue Stellenveröffentlichungen. Sobald neue Stellen veröffentlicht sind, werden Sie per E-Mail informiert.

Ausbildung

Ihre Stadt. Ihre Chance. Ihre Zukunft

Mit einer Ausbildung bei der Stadt Halle (Saale) haben Sie sehr gute Karrierechancen. Eine bedarfsgerechte Ausbildung gibt den Impuls für die Identifizierung mit der Stadt Halle (Saale) als Arbeitgeber und ist die Grundlage für die weitere berufliche Entwicklung der Nachwuchskräfte in der Stadtverwaltung.

Die Nachwuchskräftegewinnung nimmt in der Stadt Halle (Saale) eine bedeutsame Rolle ein. Die Stadt Halle (Saale) sucht aufgeschlossene junge Leute, die gute Ideen, Engagement und Verantwortungsbewusstsein mitbringen - egal, ob im wirtschaftlichen, wissenschaftlichen, sozialen, kulturellen, gesundheitlichen oder ökologischen Bereich. Dafür bietet die Stadt fundierte Berufsausbildungen und duale Studienvarianten mit vielen Entwicklungsmöglichkeiten und sicherer Arbeitsplatzperspektive.

In der Stadtverwaltung Halle (Saale) stehen Ihnen vielfältige Einsatzmöglichkeiten und Tätigkeitsfelder zur Verfügung. Sie erhalten während Ihrer Ausbildung einen abwechslungsreichen Einblick in viele verschiedene Bereiche, damit Sie optimal für Ihr Berufsleben vorbereitet werden. Mit unserer langjährigen Erfahrung als Ausbildungsbetrieb und derzeit ca. 120 Nachwuchskräften bietet die Stadt hochwertige Berufsausbildungen und duale Studiengänge mit interessanten Aufgaben und Projekten.

Nach erfolgreichem Abschluss bietet Ihnen die Stadt Halle (Saale) gute Übernahmeperspektiven! Viele der ehemaligen Nachwuchskräfte haben ihren beruflichen Werdegang bei der Stadt Halle (Saale) fortgesetzt und sind heute in verantwortungsvollen Positionen tätig.

Die Stadt Halle (Saale) bietet jährlich über 50 Ausbildungs- und Studienangebote in verschiedenen Fachrichtungen an:

Ausbildungsberufe bei der Stadtverwaltung Halle (Saale):

- Verwaltungsfachangestellter
- Stadtsekretär
- Kaufmann für Büromanagement
- Fachangestellter für Medien- und Informationsdienste
- Brandmeister
- Brandoberinspektor
- Kfz-Mechatroniker mit anschließender Laufbahnausbildung zum Brandmeister
- Notfallsanitäter mit anschließender Laufbahnausbildung zum Brandmeister
- Gärtner

Duale Studienvarianten:

- Bachelor of Arts (B. A.) – Öffentliche Verwaltung –
- Bachelor of Arts (B. A.) – Verwaltungsökonomie –
- Bachelor of Arts (B. A.) Soziale Arbeit – Soziale Dienste –
- Diplom-Ingenieur (Berufsakademie) – Hochbau –
- Bachelor of Science (B. Sc.) – Verwaltungsdigitalisierung und -informatik –

Die Ausschreibung der Ausbildungs- und Studienplätze erfolgt jedes Jahr im September bis Ende Oktober (mit Ausnahme Brandmeister ab Ende Mai) für die Einstellungen im Folgejahr.

Praktika

Für interessierte Schüler, Umschüler und Studenten bietet die Stadtverwaltung eine Vielzahl an Praktikumsplätzen an. So können Sie in den Berufsfeldern der Stadtverwaltung erste tiefere Einblicke erhalten sowie Ihr bisheriges Wissen unmittelbar in der Praxis anwenden. Neben dem Ziel der Gewinnung von zukünftigen Auszubildenden verfolgt die Stadt Halle (Saale) durch die angebotenen Praktika das Ziel, auch Absolventen von Hochschulen frühzeitig anzusprechen und für eine Tätigkeit in der Stadtverwaltung Halle (Saale) zu gewinnen.

Praktische Erfahrungen können in der Stadtverwaltung Halle (Saale) in verschiedenen Fachbereichen, Dienstleistungszentren und Einrichtungen gesammelt werden. Je nach Praktikum erhalten Sie Aufgaben, die Sie in der Regel selbständig bearbeiten können. Praktikumsbetreuer stehen Ihnen während der Praktikumszeit mit Rat und Tat zur Seite. Auf der Suche nach einem Arbeits- oder Ausbildungsplatz können Sie sich durch Ihre praktischen Erfahrungen bei der Stadt Halle (Saale) von anderen Bewerbern abheben.

Mögliche Praktika:

- Betriebspraktikum für Schüler
- Praktikum für Studierende
- Praktikum im Rahmen der Aus- und Weiterbildung
- Praktikum im Rahmen der Fachoberschule
- Referendariat und Laufbahnaufstieg



Gute Gründe für die Stadt zu arbeiten

Vergütung und Urlaub

Sie erhalten ein faires und sicheres Entgelt! Das Entgelt der Beschäftigten richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Dieser regelt auch das Leistungsentgelt, die Jahressonderzahlung, die vermögenswirksamen Leistungen und den Urlaubsanspruch von 30 Tagen. Für die Beamten erfolgt die Besoldung nach dem Besoldungsgesetz des Landes Sachsen-Anhalt.

Einarbeitung

Herzlich Willkommen in der Stadtverwaltung Halle (Saale). Die Einarbeitung neuer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Anhand eines strukturierten Einarbeitungsplanes lernen Sie Ihre Aufgaben kennen und legen gemeinsam mit Ihrem direkten Vorgesetzten die zu erreichenden Ziele fest. In der Einarbeitungsphase finden regelmäßig Einführungs-, Zwischen- und Abschlussgespräche statt, sodass ein effektiver Austausch erfolgt und die Möglichkeit zum gegenseitigen Feedback gegeben ist. Neuen Mitarbeitern werden erfahrene Mitarbeiter als Einarbeitungspaten zur Seite gestellt.

Betriebliche Altersvorsorge

Mit Sicherheit in den Ruhestand. Als Beschäftigter der Stadt Halle (Saale) profitieren Sie von einer zusätzlichen Betriebsrente. Die Zusatzversorgungskasse gewährleistet Ihnen eine angemessene Absicherung im Ruhestand.

Betriebliches Gesundheitsmanagements

Gesund läuft´s rund. Der jährlich stattfindende Gesundheitstag erfreut sich bei den Mitarbeitern der Stadtverwaltung großer Beliebtheit. Unter anderem werden verschiedene Aktionen wie die Workshops „Gesundes Sitzen“ und „Life Kinetik“, Massagen und Ernährungsberatung bis hin zur Verkostung gesunder Gerichte angeboten. Im Rahmen des Seminarprogramms werden allen Mitarbeitern der Stadtverwaltung jährlich kostenfrei vielfältige Gesundheitskursprogramme, wie zum Beispiel Yoga, Rückenschule und Anti-Stress-Seminare angeboten.

Familienfreundlichkeit

Nicht alles ist planbar – ob der Familienzuwachs oder die unerwartete Pflege eines Angehörigen. Die Stadt Halle (Saale) legt großen Wert auf familienfreundliche Arbeitsbedingungen. Die Möglichkeit der Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit sowie flexible Arbeitszeiten, variable Elternzeitmodelle, Unterstützungsangebote für die Pflege von Angehörigen und Arbeitsplatzsicherheit sind nur einige Vorteile, welche die Stadtverwaltung Halle (Saale) den Mitarbeitern bietet.

Attraktive individuelle Qualifizierungsangebote

Die Mitarbeiter werden regelmäßig mit bedarfsorientierten Anpassungs- und Aufstiegsqualifizierungen unterstützt. Sie erhalten somit die Möglichkeit, sich fachspezifisch fortzubilden, aber auch die Chance, sich für höherwertige Tätigkeiten zu qualifizieren. Modulare Fortbildungsprogramme für Führungskräfte und für solche, die es werden wollen, sichern die Qualität unserer Führungskultur. Des Weiteren wird ein jährliches fachübergreifendes Seminarprogramm mit über 40 Qualifizierungsangeboten kostenfrei für alle Mitarbeiter der Stadtverwaltung angeboten. Die Themen reichen von der persönlichen Kompetenzförderung über Gesundheitsprävention bis hin zur Führungskräftequalifizierung.





Unsere Führungskultur

Auszug aus den Leitlinien der Zusammenarbeit:

Wir sind stolz auf unsere Stadt, ihre Wissenschaft und Kultur und ihre Traditionen. Das ist Verpflichtung und Antrieb für unsere Arbeit.

Wir sehen uns verpflichtet, das Gemeinwohl zu mehren. Alle Vorgänge werden effektiv, schnell und lösungsorientiert bearbeitet. Auslegungen und Abwägungen orientieren sich stets am Interesse der Bürger.

Wir übernehmen Verantwortung bei unseren Entscheidungen. Verantwortlichkeiten klären wir frühzeitig und verbindlich. Es ist die Aufgabe von Führungskräften, klare Ziele zu setzen, zu entscheiden und regelmäßig die Ergebnisse zu überprüfen.

Wir entwickeln im Rahmen einer Aufgabenkritik systematisch unsere Verwaltungsorganisation und unsere Prozesse weiter. Ergebnisse und Wirkungen werden auf der Grundlage dieser Leitlinien gemessen.

Wir fördern systematisch unsere Mitarbeiter. Sie werden in Konfliktsituationen unterstützt, auf ihre Gesundheit wird geachtet.

Die Stadtverwaltung Halle (Saale) ist ein Team. Wir gewinnen, indem wir uns gegenseitig stärken und nach außen abgestimmt einheitlich als „Stadt Halle (Saale)“ auftreten.

Hinweise zur Bewerbung

Für Ihre Bewerbung werden die folgenden Unterlagen benötigt:

Ein aussagekräftiges Bewerbungsanschreiben und ein tabellarischer Lebenslauf.

Ein Nachweis über die geforderte berufliche Qualifikation (Ausbildungs- bzw. Studienabschluss).

Ihre Arbeitszeugnisse bzw. dienstliche Beurteilungen.

Die Anerkennung von im Ausland erworbenen Qualifikationen durch deutsche Institutionen (eine Übersetzung reicht hierfür nicht aus).

Die Stadt Halle (Saale) bevorzugt Bewerbungen direkt über unser Online-Bewerbermanagement-System, worüber Sie sich schnell und unkompliziert bewerben können.

Nehmen Sie sich für das Ausfüllen der Online-Bewerbung genügend Zeit. Bitte gehen Sie auf jeden Punkt des Anforderungsprofils im Stellenausschreibungstext ein. Begründen Sie Ihr Interesse und die Eignung für die jeweilige Stelle. Dies ermöglicht eine umfassende Prüfung Ihrer Bewerbung. Für Ihre Fragen zur Bewerbung stehen Ihnen die in der Stellenausschreibung angegebenen Ansprechpartner gern zur Verfügung.





Ablauf des Stellenbesetzungsverfahrens

Sie haben sich beworben und wollen nun wissen, was jetzt geschieht?

Nach Ablauf der Bewerbungsfrist werden alle Bewerbungen gesichtet und geprüft, welche Bewerber das Anforderungsprofil erfüllen und in die engere Wahl genommen werden. Bitte beachten Sie, dass nur Bewerber berücksichtigt werden können, die das Anforderungsprofil erfüllen. Insbesondere die in der Stellenausschreibung unter „Erforderlich ist/sind“ angegebene Qualifikation und Berufserfahrung sind entscheidend.

Stimmen Ihre Qualifikationen und Ihr bisheriger beruflicher Werdegang mit unseren Anforderungen überein, werden Sie zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen. Dieses findet in der Regel in Form eines (teil-)strukturierten Bewerberinterviews statt.

Die Auswahl erfolgt auf Basis der Bestenauslese unter Berücksichtigung der Eignung, der Befähigung und der fachlichen Leistung. Erfüllen Sie unsere Anforderungen im persönlichen Vorstellungsgespräch am besten, erhalten Sie die Zusage für Ihren neuen Arbeitsplatz. Ist dies leider nicht der Fall, erhalten Sie eine Absage.

An den Vorstellungsgesprächen nehmen neben Vertretern der jeweiligen Organisationseinheit und des Fachbereiches Personal auch Vertreter des Personalrates sowie des Gleichstellungsbüros teil. In einigen Fällen ist auch die Schwerbehindertenvertretung beteiligt.

Voraussetzung für eine Einstellung ist die Zustimmung der Personalvertretung.



Impressum

Herausgeber: Stadt Halle (Saale) – Der Oberbürgermeister

V.i.S.d.P.: Pressesprecher Drago Bock

Redaktion: Fachbereich Personal

E-Mail: personal@halle.de

Internet: www.halle.de

1. Auflage, 2021

Änderungen vorbehalten!